

ที่ สข ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/ว ๑๗๕

โรงพยาบาลสงขลา  
๖๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลพะวง  
อำเภอเมือง สข ๙๐๑๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป ทุกแห่ง

ด้วยโรงพยาบาลสงขลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา มีความประสงค์รับสมัคร  
คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสงขลา  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักโภชนาการชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๖๒๒ กลุ่มงานโภชนศาสตร์ โรงพยาบาลสงขลา
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒๐๕๐ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลา
๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒๐๖๐ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน  
หากมีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ให้ครบถ้วน  
ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมหนังสือนำส่งถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสงขลา ตั้งแต่วันที่  
๑๖ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่และเวลาที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาล  
สงขลาเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.skhospital.go.th/> "หัวข้อ  
ข่าวรับสมัครงาน" หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน... **ทรัพยากรบุคคล**  
ดำเนินการ

(นายนครินทร์ อาจหาญ)

นักวิชาการสาธารณสุขและแผนกชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ศึกษาระดับปริญญาโท) ๒๕๖๖  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุวิวรรณ นกหนู)

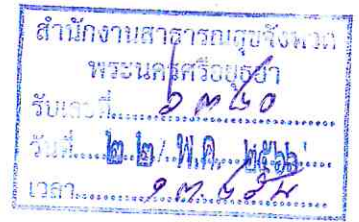
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลา  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖



๑๙๕๐๙๖๓๖  
๑๖๑๕๙๙  
๑ (๑๓๗)  
24/๓๐๖๖

ภารกิจด้านอำนวยการ  
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๗๕๓๓ ๘๑๐๐ ต่อ ๗๑๓๔  
โทรสาร ๐ ๗๕๓๓ ๐๑๖๑



ที่ สท ๐๐๓๓.๐๐๑/ว.๑๑๓๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี  
ถนนสิงห์บุรี-สุพรรณบุรี สท ๑๖๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
- ๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัครฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี โดยกำหนดรับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ในวันและเวลาราชการ หรือส่งใบสมัครโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือวันประทับตราที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี เป็นสำคัญ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <https://www.sbo.moph.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้ทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน...ทรัพยากรบุคคล  
ดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ อ่างหาญ)

(นายโชคชัย สาครพนมข)

นักวิชาการนโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖

อนุคุณอรุณ

ดำเนินฯ

T (11พ)  
24 พค 66

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๓๖๘๑ ๓๔๙๓ ต่อ ๑๒๗  
โทรสาร. ๐ ๓๖๘๑ ๓๕๐๒



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ.  
กระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๗๒๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลน้ำตาล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒.๒. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๓. มีคำสั่งหรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร  
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/สถานี  
อนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ  
และองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการ  
คัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ชั้น ๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ตั้งแต่วันที่  
๒๒ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หรือส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ โดยผ่านผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือ  
วันประทับตราที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรีเป็นสำคัญ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๔.๑. ใบสมัคร	จำนวน ๘ ชุด
๔.๒. สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน ๘ ชุด
๔.๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)	จำนวน ๘ ชุด

- ๔.๔. แบบประเมินบุคคลและผลงาน หรือเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๘ ชุด
- ๔.๕. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด) จำนวน ๘ ชุด

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

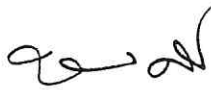
- ๕.๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน
- ๕.๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๒๐ คะแนน
- ๕.๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ๒๐ คะแนน
- ๕.๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน
- ๕.๕. เกณฑ์อื่นๆ ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๖. แนวทางการแต่งตั้ง**

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายโชคชัย สาครพานิช)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้าย

ให้ดำรงตำแหน่ง.....  
ส่วนราชการ.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....นามสกุล.....  
วัน/เดือน/ปี เกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี  
วันเกษียณอายุราชการ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
ส่วนราชการ (ตาม จ.๑๘).....  
ส่วนราชการ (ปฏิบัติจริง).....  
ปฏิบัติหน่วยงานปัจจุบันตั้งแต่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท  
โทรศัพท์..... E-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตั้งแต่.....  
ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย

- ถูกสอบสวนทางวินัย.....เมื่อ.....
- ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
- อยู่ระหว่างถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
- ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษาที่ได้รับ

- ระดับ.....สาขาวิชา.....  
สถาบัน.....เมื่อ.....
- ระดับ.....สาขาวิชา.....  
สถาบัน.....เมื่อ.....
- ระดับ.....สาขาวิชา.....  
สถาบัน.....เมื่อ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ  
ภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการ  
พิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก  
(.....)

๕. คำรับรอง/ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น (หัวหน้ากลุ่มงาน/ผอ.รพ.สต.)

.....

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

๖. คำรับรอง/ความเห็นผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป (ผอ.รพ./สสอ.)

.....

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (กรณีย้ายข้ามจังหวัด)

.....

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

สถานที่ติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่..... ซอย/ตรอก..... ถนน.....  
แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

**แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร**  
**องค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงาน**  
**ปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน
<p>๑. สมรรถนะด้านการประสานงาน จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้</p> <p>เข้าใจเนื้อหาหรือประเด็นที่ต้องประสานงานได้อย่างชัดเจน สามารถประสานงานกับกลุ่มผู้นำชุมชน อสม.อบต และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มาร่วมทำงานได้สำเร็จ สามารถกำหนดแนวทางการประสานงานและสื่อสารกับหน่วยงานทั้งในและภายนอกองค์กร สามารถประสานงานกับทีมสุขภาพในเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพให้ประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเลือกช่องทางการติดต่อประสานงานกับโรงพยาบาลเครือข่ายในการส่งผู้ป่วยรักษาต่อได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	๒๐	
<p>๒. สมรรถนะด้านการวางแผนกลยุทธ์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้</p> <p>สามารถกำหนดแผนงานหรือโครงการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำแผนงานโครงการที่กำหนดสู่การปฏิบัติได้สอดคล้องกับสภาพชุมชน สามารถกำหนดแนวทาง วิธีการ และกิจกรรมการทำงานเพื่อสนองนโยบายขององค์กรได้ สามารถกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินแผนงานโครงการต่าง ๆ ได้ นำผลจากการประเมินมาใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์ จุดอ่อนจุดแข็ง อุปสรรคและโอกาส (SWOT) ขององค์กรได้</p>	๒๐	
<p>๓. สมรรถนะด้านการคิดในเชิงวิเคราะห์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้</p> <p>สามารถวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาสาธารณสุขได้ สามารถวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุขได้ แจกแจงข้อมูล บุคคล เวลาสถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ เชื่อมโยงข้อมูลบุคคล เวลา สถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ สามารถอธิบายได้ว่าปัญหาของชุมชนในเขตรับผิดชอบเป็นอย่างไร</p>	๒๐	
<p>๔. สมรรถนะด้านภาวะผู้นำ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้</p> <p>สามารถกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ร่วมงาน สามารถโน้มน้าวและจูงใจให้ผู้ร่วมงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสำเร็จ สามารถนำกลยุทธ์ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไปสู่การปฏิบัติได้ กำกับ และติดตามการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน แนะนำสอนงาน แก่ผู้ใต้บังคับได้อย่างมีขั้นตอนที่ชัดเจน มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สามารถนำวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน แสดงออกอย่างชัดเจนว่าเป็นผู้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ริเริ่มสร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ๆที่จะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร</p>	๒๐	

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน
<p>๕. สมรรถนะด้านการทำงานชุมชนเชิงรุก จะต้องมึลักษณะดังต่อไปนี้</p> <p>วิเคราะห์บริบทของชุมชนได้ เข้าใจการรวมตัวของชุมชนและผู้นำท้องถิ่น ค้นหาภูมิปัญญาพื้นบ้านทั้งบุคคล สถานที่เพื่อเป็นแกนนำสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในชุมชน สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สร้างกระบวนการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งให้เกิดสำนึกว่าสุขภาพเป็นของทุกคน สนับสนุนและเกื้อกูลเชิงสังคมในโอกาสสำคัญ ๆ แก่ประชาชนและชุมชน เช่น งานเทศกาล งานบุญประเพณี งานแต่ง งานบวช แสดงความมุ่งมั่นและใจรักที่ทำงานกับชุมชน</p>	๒๐	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

(ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

๑. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงาน/หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ และสาธารณสุขอำเภอเป็นผู้ประเมิน

๒. กรณีผู้สมัครเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้สาธารณสุขอำเภอ และนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

๓. กรณีอื่น ๆ ให้ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ เป็นผู้ประเมิน

๔. กรณีผู้ประเมินเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เป็นผู้ประเมิน

๕. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือก